

Nieuwsbrief Medezeggenschap

September 2015

jaargang 4, nummer 1

Deze nieuwsbrief informeert u over een aantal actuele onderwerpen, die van belang zijn in het kader van medezeggenschap.

Belangrijke wijzigingen medezeggenschap op komst

Dit najaar buigt de Tweede Kamer zich over een voorstel tot wijziging van de WMS. Behalve het voorstel om de bevoegdheden van de Landelijke Geschillencommissie (LGS) uit te breiden en de rol van de Ondernemerskamer te wijzigen, gaat het ook om wijzigingen in de medezeggenschap op de werkvloer:

Benoeming bestuurders

Bij de werving en aanstelling van bestuurders dienen vooraf kenbare profielen te worden opgesteld. De (G)MR krijgt adviesrecht op de vaststelling van die profielen. Op voorgenomen besluiten tot benoeming of ontslag van een bestuurder, heeft de (G)MR adviesrecht, maar daarover kan geen geschil aan de geschillencommissies worden voorgelegd.

Versterking positie medezeggenschap

- De MR krijgt rechtstreeks de noodzakelijke kosten vergoed van het bevoegd gezag, zonder dat daarvoor nog een faciliteitenregeling vereist is. De MR moet het bevoegd gezag wel vooraf in kennis stellen van de te maken kosten voor het raadplegen van deskundigen en het voeren van rechtsgedingen. Doet de MR dat niet, dan komen die kosten niet ten laste van het bevoegd gezag;
 - Als het bevoegd gezag een besluit neemt waarmee de MR niet heeft ingestemd of waarvoor niet de vereiste instemming van de MR gevraagd is, kan de MR tegenover het bevoegd gezag binnen 6 weken de nietigheid van het besluit inroepen;
 - De MR kan de Landelijke Commissie voor Geschillen WMS (LCG WMS) vragen om het bevoegd gezag te verplichten zich te onthouden van uitvoering of toepassing van een nietig besluit;
 - De MR kan ook een adviesgeschil aan de geschillencommissie voorleggen als het bevoegd gezag ten onrechte geen advies aan de MR heeft gevraagd;
 - de MR kan in kort geding vragen om de uitspraak van de LCG WMS te mogen doen uitvoeren.
- De verwachting is dat deze wijzigingen per 1 augustus 2016 van kracht zullen worden.
-

Fusie en medezeggenschap

Door de LGC zijn recentelijk een aantal uitspraken gedaan over de rol van medezeggenschap bij fusies. Daarbij speelde o.a. de vraag wie waarover iets mede te zeggen heeft: is dat de GMR, de MR of mogelijk beide. De Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) is daar duidelijk over: Als een organisatie meer dan één school telt, dient er een GMR ingesteld te worden (WMS art. 4). Dat betekent niet dat de GMR zaken overneemt van de MR en medezeggenschap enkel bovenschools van toepassing is. In de WMS is vastgelegd dat elke school een medezeggenschapsraad dient te hebben en dat bij meer dan één school er een GMR ingesteld moet worden. Alle algemene en specifieke bevoegdheden blijven ook dan van toepassing op zowel de GMR als op de MR. Het verschil zit in de rol van beide raden. Volgens de WMS treedt de GMR in de plaats van de MR als het gaat om zaken die alle of de meerderheid van de scholen aangaat (WMS art. 16). Echter, de MR blijft in beeld in zaken waar het schoolbelang in geding is. Een bovenschools fusieplan is bijvoorbeeld een aangelegenheid voor de GMR (kaderregeling), de gevolgen voor een individuele school zouden dan voorgelegd moeten worden aan de MR.

De uitspraken van de LGC geven echter onvoldoende duidelijkheid of een fusieplan enkel een aangelegenheid is voor de GMR of dat ook de MR daarin nog een rol speelt als het gaat om de gevolgen voor de eigen school. Los van het ontbreken van een richtinggevende uitspraak op dit vlak is het advies om de scholen direct te betrekken bij de gevolgen van een bestuurlijk fusieplan. Dit geldt echter eveneens voor alle andere beleidskeuzes die gevolgen hebben voor de verschillende individuele scholen. Het gaat om bovenschoolse kaders met ruimte voor lokale invulling. Denk bijvoorbeeld aan het oprichten van MFA's of de inrichting van de BSO.

Bevoegdheid GMR:

- *Bespreken van alle zaken de organisatie aangaande, voorstellen doen en standpunten kenbaar maken (WMS art. 6 lid 2).*

Taak GMR:

- *Bevorderen onderlinge openheid en overleg (WMS art 7 lid 1).*

Wat kan de GMR doen:

- *Betrek in dergelijke situaties de medezeggenschapsraden van de scholen en zorg dat ze geïnformeerd worden over het standpunt van de GMR. Leg in overleg met het bevoegd gezag vast op welke wijze de betreffende scholen worden betrokken bij de uitvoering van het beleid en welke rol de MR daarbij heeft. Het vooraf opstellen van een stappenplan voorkomt ruis en bevordert de transparantie. Vraag het bevoegd gezag een stappenplan op te stellen als onderdeel van de planvorming.*

Kwaliteit en klachtenregeling

In de Wet Primair Onderwijs (WPO) is vastgelegd dat elke school 3 kwaliteitsdocumenten op orde dient te hebben. Dat zijn het schoolplan, de schoolgids en de klachtenregeling. De inspectie toetst of deze documenten inderdaad aanwezig zijn en of ze voldoen aan de wettelijke voorschriften.

Zo op het eerste gezicht lijkt het misschien vreemd om de klachtenregeling in het rijtje aan te treffen. In de lijn van het versterken van de onderwijskwaliteit echter niet zo vreemd.

Hoewel op de meeste scholen een regeling aanwezig is, zegt dat nog niets over de praktijk. Bovendien is deze regeling er voor de echte serieuze klachten en problemen. Daarom is het ook belangrijk om te weten hoe de school omgaat met interne klachten. Bijvoorbeeld een ouder die de zorg voor zijn/haar kind onvoldoende vindt of ontevreden is over het schoolbeleid. Is er een dergelijk protocol op uw school aanwezig?

Taak (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad:

- *Bespreek eens hoe er met klachten op uw school wordt omgegaan. Zijn protocollen en regelingen duidelijk en bekend bij alle betrokkenen. Is er informatie over hoeveel klachten er jaarlijks zijn en waar deze betrekking op hebben. En uiteraard de vraag of klagers tevreden zijn met de afhandeling ervan.*

Bevoegdheid (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad:

- *WMS art. 10 lid g: Vaststelling of wijziging van de klachtenregeling (instemmingsbevoegdheid (G)MR).*
- *De directie moet de (G)MR direct informeren over een door de klachtencommissie gegrond verklaarde klacht en verder welke maatregelen er zijn genomen naar aanleiding van deze uitspraak (WMS art. 8 lid 2e).*

Basiscursus medezeggenschap

Vanaf begin 2016 is het weer mogelijk dat wij de basiscursus medezeggenschap voor uw organisatie verzorgen. In 2 bijeenkomsten leren de deelnemers wat medezeggenschap inhoudt en welke plek dit heeft in de school of organisatie. In het bijzonder wordt ingegaan op de taken en bevoegdheden van de medezeggenschapsraad. Deze cursus is uitermate geschikt voor nieuwe leden en voor zittende leden die hun kennis eens willen opfrissen.

Naast de basiscursus bieden we ook nog andere cursussen, zoals themabijeenkomsten of een cursus voor meer ervaren leden van (G)MR. Ook bieden we allerlei arrangementen met betrekking tot medezeggenschap. Ook voor externe expertise en advies en mediation kunt u bij ons terecht. Voor maatwerk en in company trainingen doen we graag een passend voorstel.

Meer weten? Bezoek onze website www.interabc.nl of neem contact op.

Vragen? Reageren?

Neem contact op met Sjoerd Boonstra (s.boonstra@interabc.nl / 06-13147901).