

Nieuwsbrief Medezeggenschap

September 2014

jaargang 3, nummer 1

Deze nieuwsbrief informeert u over een aantal actuele onderwerpen, die van belang zijn in het kader van medezeggenschap.

Organisatie medezeggenschap

De Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) geeft slechts algemene kaders waaraan de organisatie van medezeggenschap moet voldoen. Dat biedt heel veel ruimte om binnen uw organisatie eigen keuzes te maken. In het dynamisch onderwijslandschap is veel meer mogelijk dan verondersteld wordt of bekend is als het gaat om de organisatie en invulling van medezeggenschap. Het afgelopen jaar zijn we regelmatig om advies gevraagd hoe medezeggenschap georganiseerd kan worden in bijvoorbeeld situaties als:

- opheffing zelfstandige school (administratief als nevenvestiging);
- opheffing zelfstandige school (fysieke koppeling aan hoofdvestiging);
- omzetting integraal kindcentrum;
- clusters van scholen met aansturing door één managementteam;
- fusie van regulier en speciaal basisonderwijs.

Medezeggenschap is meer dan enkel een MR voor elke reguliere school en een GMR voor het bovenschoolse. Medezeggenschap: daar geeft u zelf vorm en inhoud aan!

Meer weten? Neemt u eens contact op met ons voor een vrijblijvende afspraak.

Schoolkamp en medezeggenschap

Wat valt wel en wat valt niet onder medezeggenschap. Een telkens weer terugkerende dilemma tussen MR en directeur. Zo deed de Landelijke Commissie Geschillen WMS (LCG) enige tijd geleden de uitspraak dat de schoolleiding een aanpassing in de organisatie van het jaarlijkse schoolkamp had moeten voorleggen aan de OMR. Waar ging het om?

Jaarlijks gaan de oudste leerlingen van een school op kamp. Elk jaar gaan de leerlingen van groep 8, al dan niet met de leerlingen uit groep 7 in geval van gecombineerde groepen, op schoolkamp. De schooldirectie heeft vervolgens besloten dat voortaan alle groepen 7 en 8 (ongeacht of er gecombineerde groepen zijn) gezamenlijk op kamp gaan. Vraag is of het besluit om groep 7 ook regulier te laten deelnemen aan het schoolkamp vooraf ter instemming aan de oudergeleding van de MR (OMR) moet worden voorgelegd.

Bovenstaand voorbeeld geeft aan dat de LCG het besluit van de schooldirectie ziet als wijziging van beleid. Er is geen sprake van een incidentele oplossing, maar van een structurele lijn. Daar ligt precies de kern van medezeggenschap. Op de vraag of iets al dan niet onder medezeggenschap valt, is het antwoord lang niet altijd te vinden in de opsomming van de specifieke instemmings- en adviesbevoegdheden. Nee, het antwoord is eigenlijk veel simpeler: alle beleidskeuzes binnen de school vallen onder medezeggenschap. Als MR en schooldirectie deze dialoog weten te vinden, is er daadwerkelijk sprake van medezeggenschap!

Reageren? Stuur uw reactie naar info@interabc.nl

Algemene bevoegdheden

De focus van medezeggenschap op specifieke bevoegdheden m.b.t. instemming en advies doet medezeggenschap tekort. De Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) geeft medezeggenschapsraden een aantal algemene bevoegdheden die van een heel andere orde zijn. Waar specifieke bevoegdheden vooral de formele besluitvorming raken (product) staan de algemene bevoegdheden veel meer in het

krachtenveld van allerlei processen die daaraan vooraf gaan of daaruit voortkomen. In art. 6 van de WMS worden deze bevoegdheden (rechten) beschreven:

Recht op overleg

(G)MR en bevoegd gezag komen bijeen als een van beide partijen dat wenst en/of noodzakelijk acht. Het is ook mogelijk dat een van de beide geledingen (personeel / ouders) van de (G)MR de behoefte heeft tot overleg. In dat geval dient 2/3 deel van de leden van de (G)MR en een meerderheid van de desbetreffende geleding daarmee akkoord te gaan. Het bevoegd gezag is vertegenwoordigd door de persoon die daartoe is aangewezen (bijv. algemeen directeur of directeur).

Het initiatiefrecht

In de WMS staat dat de (G)MR alle onderwerpen die met de (school)organisatie te maken hebben, mag bespreken. Bovendien mag de (G)MR daarover aan het bevoegd gezag voorstellen doen en standpunten naar voren brengen, dit is het zogeheten initiatiefrecht. De MR kan van dit recht gebruik maken wanneer het bevoegd gezag bijvoorbeeld te weinig beleid maakt, of wanneer er op onderdelen voor de school verbeteringen mogelijk zijn. Het initiatiefrecht kan ook worden uitgeoefend wanneer de ene geleding een eigenstandig instemmingsrecht heeft, en de andere geleding zijn eigen standpunt ook duidelijk wil maken. Op dit voorstel zal het bevoegd gezag binnen 3 maanden schriftelijk en gemotiveerd dienen te reageren. Het bevoegd gezag is niet verplicht om het initiatiefvoorstel uit te voeren, maar het is vanzelfsprekend dat het bevoegd gezag zorgvuldig uitlegt waarom het voorstel eventueel terzijde wordt geschoven.

Recht op informatie

Alle informatie die de MR redelijkerwijs nodig heeft om zijn taak te vervullen moet door het bevoegd gezag tijdig worden verstrekt. Tijdig wil zeggen op een zodanig tijdstip dat de MR de informatie bij de voorbereiding van een vergadering nog kan betrekken. Stukken die op de vergadering worden uitgereikt, zijn te laat voor besluitvorming in datzelfde overleg. Ook dient deze informatie toegankelijk en overzichtelijk te zijn. Onder deze informatie vallen in elk geval de begroting en de beleidsplannen op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.

Basiscursus medezeggenschap

Vanaf oktober 2014 is het weer mogelijk dat wij de basiscursus medezeggenschap voor uw organisatie verzorgen. In 2 bijeenkomsten leren de deelnemers wat medezeggenschap inhoudt en welke plek dit heeft in de school of organisatie. In het bijzonder wordt ingegaan op de taken en bevoegdheden van de medezeggenschapsraad. Deze cursus is uitermate geschikt voor nieuwe leden en voor zittende leden die hun kennis eens willen opfrissen.

Naast de basiscursus bieden we ook nog andere cursussen, zoals themabijeenkomsten of een cursus voor meer ervaren leden van (G)MR. Ook bieden we allerlei arrangementen met betrekking tot medezeggenschap. Voorbeelden hiervan zijn:

- Relatie MR en GMR
- Communicatie met de achterban
- Vergaderen en besluitvormen
- Wet- en regelgeving
- Kindcentra / peuterzaal en medezeggenschap

Ook voor externe expertise en advies en mediation kunt u bij ons terecht. Voor maatwerk en in company trainingen doen we graag een passend voorstel.

Meer weten? Bezoek onze website www.interabc.nl. Staat uw thema hier niet bij of hebt u een specifieke vraag? Neem dan contact op met Sjoerd Boonstra (s.boonstra@interabc.nl / 06-13147901).

Vragen? Reageren?

Neem contact op met Sjoerd Boonstra (s.boonstra@interabc.nl / 06-13147901).