

# Nieuwsbrief Medezeggenschap

Juni 2013

jaargang 1, nummer 3

**Deze nieuwsbrief informeert u over een aantal actuele onderwerpen, die van belang zijn in het kader van medezeggenschap.**

---

## CAO PO en medezeggenschap

Hoofdstuk 13 van de CAO PO beschrijft de afspraken voor de toepassing van medezeggenschap in het kader van het personeelsbeleid. In de regel is het overleg en de besluitvorming een zaak van het bevoegd gezag en de (G)MR. Dit is uitgewerkt in het medezeggenschapsreglement binnen de kaders die de WMS daarvoor aangeeft. De bekendste verwijzing in dit reglement naar de CAO is ongetwijfeld de basisregeling faciliteiten voor het personeel dat lid is van een (G)MR.

In datzelfde reglement staat ook aangegeven dat over personeelsbeleid met arbeidsvoorwaardelijke gevolgen voor het personeel er overleg gevoerd moet worden tussen het bevoegd gezag en de vakbonden. Dit noemt men het decentraal georganiseerd overleg (DGO). Een dergelijk overleg treedt in dat geval in de plaats van het overleg met de desbetreffende medezeggenschapsraad. In welke gevallen er DGO gevoerd moet worden, staat beschreven in art. 13.2 lid 5.

Dit artikel is in de nieuwe cao gewijzigd. Waren voorheen fusies daarvan uitgesloten, vanaf 1 januari 2013 is dat niet meer het geval. Zowel reorganisaties (waaronder bestuurlijke fusies)<sup>1</sup> als opheffing van een instelling (bij scholenfusies wordt altijd één instelling opgeheven) vallen hier nu onder. Het is dus ook bij fusies noodzakelijk om DGO te voeren over de rechtspositionele gevolgen. Veelal wordt dit overleg schriftelijk afgehandeld.

### **Taak (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad:**

- *De (G)MR heeft bij een overdracht of fusie van een school(organisatie) instemmingsbevoegdheid. Een dergelijk besluit dient ruim vóór de beoogde uitvoeringsdatum genomen te worden (in de regel 6 maanden tot een jaar). In vervolg op het voorgenomen besluit dienen de gevolgen voor personeel en ouders geregeld te worden. Hiervoor gelden afzonderlijke instemmingsbevoegdheden voor de beide geledingen. Rechtspositionele gevolgen voor het personeel vallen vanaf 1 januari 2013 onder DGO.*

### **Bevoegdheid (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad:**

- *De P(G)MR treedt in overleg met de bonden om de belangen van het personeel te blijven behartigen. Eveneens kan de P(G)MR met de bonden afspreken over welke onderdelen er besluitvorming via DGO dan wel medezeggenschap plaats vindt. Ook kan de raad (of een geleding daarvan) met het bevoegd gezag in gesprek gaan, vragen stellen en voorstellen doen WMS, art. 6 lid 2).*

---

## Nieuwe wetwijzigingen Wet Medezeggenschap Scholen

Op 4 juni 2013 heeft de Tweede Kamer ingestemd met de volgende voorstellen:

- Medezeggenschapsraden krijgen een wettelijk recht op aanspraak rechtsbijstand. Afdwingen van naleving besluiten bij de Ondernemingskamer wordt daardoor gemakkelijker, omdat hiervoor een advocaat is vereist. Over de kosten van deze bijstand zijn nu in de meeste gevallen geen afspraken gemaakt.

---

<sup>1</sup> Onder reorganisatie wordt verstaan een verandering in de organisatie van één of meer scholen of een centrale dienst, waaronder ook begrepen de opheffing van bestaande en/of de introductie van nieuwe functies, die gepaard gaat met ingrijpende personele gevolgen.

- Met de Regeling nalevingsgeschillen wordt het voorgaande deels opgevangen door deze onder te brengen bij de laagdrempelige geschillencommissie medezeggenschap. Voorkomen wordt daarmee dat er dure en lange procedures bij de Ondernemingskamer gevoerd moeten worden.
- Er komt een regeling waarmee medezeggenschapsraden besluiten van het bevoegd gezag kan terugdraaien.
- Het scholingsbudget voor medezeggenschapsraden gaat rechtstreeks naar de raden zelf. Daarmee komt de toestemming van het bevoegd gezag voor het beschikbaar stellen van deze middelen te vervallen.

De uitwerking van deze wijzigingen worden nu voorbereid en zullen in het najaar ingaan. Ook heeft de Kamer afgesproken in het najaar opnieuw met elkaar in debat te gaan over andere voorstellen rond medezeggenschap, bijvoorbeeld het instemmingsrecht op de begroting (nu adviesrecht).

---

## Documenten medezeggenschap

De wet schrijft voor dat iedere schoolorganisatie een statuut en reglement moet hebben. Doordat de WMS een kaderwet is en schoolorganisaties een grote mate van vrijheid hebben om eigen keuzes te maken, is in de wet vastgelegd dat deze documenten een beperkte houdbaarheid hebben van maximaal 2 jaar. Indertijd hebben veel schoolorganisaties deze documenten zorgvuldig en in goed overleg vastgesteld en daarna stilzwijgend of automatisch verlengd. Alle redenen om eens goed naar deze documenten te kijken:

- Veel schoolorganisaties zijn in de afgelopen jaren drastisch veranderd: fusie en samenvoeging van scholen, nieuwe organisatievormen of een andere managementstructuur;
- In de afgelopen jaren zijn er in de WMS diverse wijzigingen van kracht geworden. Deze wettelijke bepalingen zijn vaak niet in de eigen medezeggenschapsstructuur doorgevoerd;
- De invoering van passend onderwijs leidt tot de instelling van een Ondersteuningsplanraad, waarvan leden afgevaardigd worden door de medezeggenschapsraden.

---

## Meldcode kindermishandeling 1 juli 2013 in werking

Bij AMVB is in maart 2013 de inhoud van deze code duidelijk geworden. Streven is om deze regeling per 1 juli 2013 van kracht te laten worden. Veel schoolorganisaties en scholen hebben daarop niet gewacht en maakt de meldcode inmiddels al deel uit van het veiligheidsbeleid. De regeling moet minimaal de volgende elementen bevatten:

- Stappenplan hoe professionals met signalen van huiselijk geweld / kindermishandeling omgaan;
- Wie waarvoor verantwoordelijk is en wat die verantwoordelijkheid inhoudt;
- Indien van toepassing: uitvoeren van een kindcheck;
- Aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van het personeel vragen (indien van toepassing).

### **Taak gemeenschappelijke medezeggenschapsraad:**

- *Ga na of deze meldcode al ingevoerd is en of deze voldoet aan de hierboven beschreven criteria. Zo nee, informeer bij het bevoegd gezag / management naar beleidsvoorstel en het tijdpad waarop deze code ingevoerd gaat worden.*

### **Bevoegdheid (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad:**

- *Art. 10 lid e: Vaststellen of wijzigen van regels op het gebied van veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid voor de gehele organisatie (instemming GMR) of school (instemming MR).*

---

## Vragen? Reageren?

Neem contact op met Sjoerd Boonstra ([s.boonstra@interabc.nl](mailto:s.boonstra@interabc.nl) / 06-13147901).

In het najaar starten er weer diverse trainingen voor startende en (meer) ervaren leden van de medezeggenschapsraad. Kijk op de website voor meer informatie ([www.interabc.nl](http://www.interabc.nl)) of neem even contact op. Ook voor externe expertise en advies en mediation kunt u bij ons terecht.