

# Nieuwsbrief Medezeggenschap

Maart 2013

jaargang 1, nummer 1

**Deze nieuwsbrief informeert u over een aantal actuele onderwerpen, die van belang zijn in het kader van medezeggenschap.**

---

## Medisch handelen en aansprakelijkheid

Vooraf leerkrachten, maar ook andere medewerkers binnen de school zijn regelmatig betrokken bij het toezien op medicijngebruik en het verrichten van medische handelingen. De meeste scholen hebben dit ondertussen in een protocol vastgelegd, maar even belangrijk is om na te gaan of bij een eventuele aansprakelijkheidstelling de medische dekking ook opgenomen is in de WA-verzekering. Een belangrijk punt van aandacht daarbij is dat deze dekking betrekking heeft op medewerkers en vrijwilligers. Daarnaast dienen medewerkers en vrijwilligers op de hoogte te zijn van het vastgestelde beleid.

### Taak medezeggenschapsraad:

- *Ga na of er beleid is. Zo ja, informeer naar de inhoud ervan. Zo nee, vraag naar de reden;*
- *Informeert of de aansprakelijkheid is geregeld voor medewerkers en vrijwilligers;*
- *Informeert naar de uitvoering en evaluatie van dit beleid en wat er met eventuele knelpunten liggen;*
- *Laat je informeren door medewerkers en vrijwilligers over hun ervaringen;*
- *Bespreek de uitvoering en evaluatie van het beleid en de ervaringen van medewerkers en vrijwilligers met het management en maak afspraken over evt. aanpak van knelpunten;*

### Bevoegdheid medezeggenschapsraad:

- *Instemming van de gehele (G)MR met betrekking tot:  
Art. 10e: Vaststelling of wijziging van regels op het gebied van het veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid, voor zover niet behorend tot de bevoegdheid van de personeelsgeleding;*
- *Als er sprake is van beleid, regeling of afspraken die van invloed zijn op de werkomstandigheden van het personeel is de volgende instemmingsbevoegdheid personele geleding (GMR) van toepassing:  
Art. 12k: Vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het reïntegratiebeleid;*
- *Als het overblijven door ouders uitgevoerd wordt, geldt dat de oudergeleding van de (G)MR instemmingsbevoegdheid heeft m.b.t.  
Art. 13f: de wijze waarop invulling gegeven wordt aan de tussenschoolse opvang.*

---

## Wijzigingen documenten medezeggenschap

De Eerste Kamer heeft een aantal wetsvoorstellen aangenomen, die tot gevolg hebben dat de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) daarop gewijzigd zal worden. Dit betreft:

### Wet Passend Onderwijs per 1 januari 2013

Met de Wet passend onderwijs wordt een groot aantal artikelen in de WMS gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen zijn

- *Art. 4a: Het samenwerkingsverband stelt naast de medezeggenschapsraad een ondersteuningsplanraad (OPR) in, waarvan de leden afgevaardigden zijn van de medezeggenschapsraden van de aangesloten scholen;*
- *Art 10b: Vervallen van instemmingsbevoegdheid met het zorgplan;*
- *Art.11r: Toegevoegd: De MR krijgt adviesrecht op de vaststelling of wijziging van het schoolondersteuningsprofiel;*

- *Art. 14a: Toegevoegd: Instemmingsbevoegdheid van de Ondersteuningsplanraad (OPR) op de vaststelling of wijziging van het ondersteuningsplan van het Samenwerkingsverband.*
- *Verder krijgt de Ondersteuningsplanraad (OPR) de bevoegdheid een bindende voordracht te doen voor een lid van de Raad van Toezicht van het Samenwerkingsverband. Dit wordt niet in de WMS, maar in de sectorwetten vastgelegd.*

#### Wet Onderwijstijd Voortgezet Onderwijs per 1 augustus 2013

Wijzigingen in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) m.b.t.:

- *Art. 8: De (G)MR moet geïnformeerd worden over de realisatie van de onderwijstijd in het afgelopen schooljaar om de voorstellen voor het daarop volgende schooljaar te kunnen beoordelen;*
- *Art. 10: De (G)MR krijgt instemmingsrecht op de planning van de roostervrije dagen;*
- *Art. 12: De personeelsgeleding van de (G)MR krijgt instemmingsrecht op de invulling ervan;*
- *Art. 14: De ouder-/leerlingengeleding van de (G)MR krijgt instemmingsrecht op de vaststelling van de kwantitatieve en kwalitatieve invulling van het onderwijsprogramma\* en het lesuitvalbeleid.*

---

### **Steunpunt Medezeggenschap Passend Onderwijs**

Dit steunpunt biedt ondersteuning bij de inrichting van medezeggenschap passend onderwijs in het PO en VO aan ouders, personeelsleden, leerlingen (voortgezet onderwijs) en medezeggenschapsraden. Ook biedt het Steunpunt ondersteuning aan directeuren en bestuurders bij de medezeggenschap passend onderwijs en de oprichting van de ondersteuningsplanraden. Zie voor meer informatie de website [www.medezeggenschap-passendonderwijs.nl](http://www.medezeggenschap-passendonderwijs.nl). Deze website is nog in ontwikkeling.

Het steunpunt ontwikkelt de komende periode o.a.:

- *Voorlichting aan MR-en en GMR-en over medezeggenschap en passend onderwijs;*
- *Model-reglementen en statuten voor de ondersteuningsplanraad en een MR voor het samenwerkingsverband dat personeel in dienst heeft;*
- *Handreikingen voor het vormen van de ondersteuningsplanraad (stappenplan) en het beoordelen van het schoolondersteuningsprofiel;*
- *Instrument voor de achterbanraadpleging van de ondersteuningsplanraad;*
- *Faciliteitenregeling voor ouders en personeel in een ondersteuningsplanraad.*

---

### **Jurisprudentie**

Onze Helpdesk kreeg in de afgelopen maanden meerdere vragen over de schoolbegroting en het aanstellen van een boventallige directeur in relatie tot medezeggenschap. Over beide thema's heeft de Landelijke Geschillencommissie al eens een uitspraak gedaan.

#### *Aanstelling boventallig directielid in een vacature van directeur valt onder het adviesrecht van de MR*

*De noodzaak om een boventallig directielid aan te stellen in een vrijkomende vacature kan geen afbreuk doen aan het in artikel 11h WMS geborgde adviesrecht van de MR. De wet maakt geen onderscheid naar de mate van beleidsvrijheid die het bevoegd gezag bij het nemen van zijn besluit toekomt. Ook als het bevoegd gezag geen beleidsruimte rest, is het voor de MR mogelijk om in zijn advies bijvoorbeeld randvoorwaardelijke zaken te betrekken die van belang kunnen zijn voor de werking van het besluit. (Uitspraak 10.13 d.d. 5 november 2010 inzake 104525).*

#### *MR dient te kunnen beschikken over begroting en jaarverslag op schoolniveau (art. 8 lid 2a en c WMS)*

*Uit de bewoordingen van artikel 8 lid 1 WMS volgt dat een MR zijn taak alleen maar op een zinvolle manier kan uitoefenen als hij tijdig beschikt over voldoende en relevante informatie. Daartoe behoort een begroting op schoolniveau. Ook moet de MR uit het jaarverslag af kunnen leiden wat er op schoolniveau is gebeurd.*

*(Uitspraak 11.10 d.d. 25 mei 2011 inzake 104902)*

---

### **Vragen? Reageren?**

Neem contact op met Sjoerd Boonstra ([s.boonstra@interabc.nl](mailto:s.boonstra@interabc.nl) / 06-13147901).

Ook voor training / begeleiding / externe ondersteuning.